

Aannamebeleid van functionarissen

Aanleiding:

Limburg Climbing is een sporttakplatform van de stichting EFSC met verschillende functionarissen. Een functionaris is iemand die op persoonlijke titel structurele werkzaamheden voor de stichting, het platform en daaronder ingerichte TOC verricht, zoals bestuursleden en trainers op vrijwillige dan wel betaalde basis. Zonder hen kunnen wij als stichting niet functioneren en geen TOC vormen. Onze klimmers moeten onbezorgd kunnen sporten in een veilig sportklimaat en bij de trainers, begeleiders en overige functionarissen in veilige handen zijn. Daarnaast dient ook het werkklimaat voor de functionarissen zelf een veilige omgeving te vormen.

Om te zorgen dat we nu en in de toekomst werken met functionarissen die integer handelen, geldt er een procedure voor de aanstelling van een functionaris.

Besluit:

Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Daarom neemt Limburg Climbing de volgende stappen bij het werven en inzetten van functionarissen:

- een kennismakingsgesprek met een lid van het bestuur of betreffende verantwoordelijken;
- de functionaris dient de gedragsregels (welke opgenomen zijn in het bestuursreglement dan wel in de overeenkomst) tot zich te nemen en zich hier aan te conformeren;
- aan iedere functionaris die met minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking werkt, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd; Indien een VOG onderdeel is van het verkrijgen van een licentie van de NKBV, volstaat het hebben van die licentie, voor zover van toepassing op de functie die de persoon vervult binnen de stichting, ook.
- bij gecontracteerde vrijwilligers worden mogelijk referenties gecheckt.